

Квалификационные требования к должностям и условия трудового договора.

С победителями конкурса будет заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством РФ на неопределенный срок.

- Размер оклада составляет:
 - младший научный сотрудник – 15 828 руб.;
 - старший научный сотрудник (кандидат наук) – 24 170 руб.;
 - ведущий научный сотрудник (кандидат наук) – 27 330 руб.;
 - главный научный сотрудник (член Российской академии наук) – 27 655 руб.
- В процессе работы осуществляются компенсационные и стимулирующие выплаты, а также премии в соответствии с действующими в Институте положениями.
- На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами субъектов РФ, коллективным договором и локальными нормативными актами Института.
- Работодатель осуществляет обязательное социальное страхование работника в соответствии с законодательством РФ.
- Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством РФ, законодательством субъектов РФ, отраслевым соглашением, коллективным договором и трудовым договором.

1. Младший научный сотрудник в лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов

Должностные обязанности:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;
- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;
- составляет отчеты (разделы отчета) по теме или ее разделу (этапу, заданию);
- участвует во внедрении результатов исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- наличие диплома о высшем образовании по программе "Экономика";
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария (имитационные, агент-ориентированные модели и др.), а также с применением новых информационных технологий для решения круга задач, связанных с планированием, прогнозированием и мониторингом развития различных социально-экономических систем;
- наличие не менее 2-х публикаций в ведущих российских журналах из перечня ВАК, а также входящих в базу РИНЦ.

2. Ведущий научный сотрудник в лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет построение вычислимой модели общего экономического равновесия и математическое моделирование экономики;
- создает и развивает математический инструментарий анализа российской экономики.

Квалификационные требования:

- наличие ученой степени кандидата экономических наук по специальности 080013;
- наличие математического образования;

- наличие публикаций в WOS и в ведущих периодических изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, по теме макроэкономического моделирования, бюджетной и монетарной политики (не менее 5 за последние 5 лет).

3. Главный научный сотрудник в лаборатории компьютерного моделирования социально-экономических процессов

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- формулирует новые направления исследований и разработок, организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения;
- участвует в формировании планов научно-исследовательских работ, координирует деятельность соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ с другими организациями в порученных ему заданиях;
- обобщает получаемые результаты, проводит научно-исследовательскую экспертизу законченных исследований и разработок;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и обеспечивает научное руководство практической реализацией этих результатов;
- осуществляет подготовку и повышение квалификации научных кадров, в том числе по программам аспирантуры.

Квалификационные требования:

- ученая степень доктора экономических наук, научное звание профессора;
- членство в РАН и других академиях наук (включая международные);
- наличие крупных научных трудов, а также реализованных на практике результатов;
- научный авторитет в области теории реформ, институциональной динамики, теории экономического развития;
- опыт работы в редакциях отечественных и международных научных журналов;
- руководство научными семинарами;
- наличие подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

4. Ведущий научный сотрудник в лаборатории издательской и маркетинговой деятельности

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научных программ;
- разрабатывает научные решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук, с наличием научных трудов или авторских свидетельств на изобретения, а также реализованных на практике крупных проектов и разработок;
- опыт работы в области маркетинга научной продукции социально-экономического профиля;
- наличие значимых результатов в области анализа и управления риском применения методов маркетинга научной продукции;
- опыт прикладных разработок программ развития маркетинговой деятельности научных организаций социо-гуманитарного профиля;

- наличие научных публикаций (не менее 5 за последние 10 лет) в периодических изданиях рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ, Scopus, WEB of Science.

5. Старший научный сотрудник лаборатории стохастической оптимизации и теории риска

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата физико-математических наук;
- опыт работы в области теории вероятностей, теории принятия решений, статистике случайных процессов, прикладных статистических методах;
- наличие научных публикаций (не менее 10) в ведущих изданиях рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.

6. Старший научный сотрудник лаборатории динамических моделей экономики и оптимизации

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;
- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата экономических наук;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария;
- наличие научных публикаций (не менее 10) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.

7. Старший научный сотрудник лаборатории экономических проблем энергетики.

Должностные обязанности:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;
- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;
- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;
- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;
- принимает участие в повышении квалификации кадров и реализации программ аспирантуры;

- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Квалификационные требования:

- ученая степень кандидата географических наук;
- опыт научно-исследовательской работы по разработке программных комплексов с использованием современного математического инструментария;
- наличие научных публикаций (не менее 10) в ведущих изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки, а также в изданиях, представленных в информационных базах РИНЦ;
- наличие одной и более публикаций, индексируемых в базе цитирования Scopus или WEB of Science.